

KẾ HOẠCH
Thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng
công tác phòng, chống tham nhũng

Căn cứ Kế hoạch 909/KH-UBND ngày 01 tháng 4 năm 2022 về thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn tỉnh Kon Tum;

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng công tác phòng, chống tham nhũng, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong công tác PCTN; Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đội ngũ cán bộ làm công tác PCTN thực sự trong sạch; Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực và chất lượng hoạt động về PCTN;

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên. Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng được thực hiện nghiêm túc, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với từng đối tượng, từng cơ sở giáo dục;

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm, tập trung chỉ đạo có hiệu quả trong công tác PCTN, nâng cao chỉ số nội dung “Kiểm soát tham nhũng trong khu vực công” thuộc chỉ số PAPI; chỉ số thành phần “Chi phí không chính thức” thuộc chỉ số PCI của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Phải xác định công tác PCTN là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên;

- Thực hiện đồng bộ các biện pháp về chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị và Nhân dân. Phòng ngừa là chính, cơ bản, lâu dài và phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa; chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý nghiêm minh, kịp thời các hành vi tham nhũng, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng.

II. NỘI DUNG

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức, trước hết là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác PCTN

- Người đứng đầu đơn vị phải nêu cao trách nhiệm, gương mẫu, quyết liệt, đi đầu, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTN tại đơn vị mình; tập trung xây dựng kế hoạch nâng cao chất lượng công tác PCTN để triển khai thực hiện đầy đủ; chủ động phòng ngừa, phát hiện, xử lý các vụ việc có dấu hiệu tham nhũng và các hành vi bao che, dung túng, cản trở việc chống tham nhũng; công khai kết quả xử lý kỷ luật công chức, viên chức có sai phạm; chịu trách nhiệm khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

- Hàng năm, căn cứ kết quả công tác PCTN để xác định tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu đơn vị; của cán bộ, công chức, viên chức và các tổ chức trong hệ thống chính trị và là một trong những tiêu chí để đánh giá, quy hoạch, bố trí sắp xếp, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ.

2. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN, xây dựng văn hóa không tham nhũng

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về các quan điểm, quy định, nhiệm vụ của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTN; trước hết là sự gương mẫu của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo đơn vị.

- Công tác tuyên truyền phải chủ động công khai, cung cấp thông tin, định hướng tuyên truyền về PCTN, nhất là về kết quả kiểm tra, kiểm toán, xử lý cán bộ, công chức, viên chức vi phạm; về khởi tố, điều tra, truy tố, xét xử các vụ án tham nhũng, kinh tế; đăng tải thông tin người tốt, việc tốt, những cá nhân tiêu biểu trong công tác PCTN; bảo vệ, khen thưởng, động viên những người tích cực, dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng; đồng thời xử lý và kiến nghị xử lý nghiêm khắc việc đưa thông tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt, gây hậu quả xấu trong dư luận quần chúng Nhân dân.

- Kiên trì giáo dục, rèn luyện đức tính liêm khiết; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, công chức, viên chức và toàn xã hội; chú trọng tuyên truyền về liêm chính nói chung, liêm chính trong hoạt động công vụ nói riêng; biết trọng danh dự, liêm sỉ; không tham nhũng. Xây dựng, thực hiện tốt quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, những chuẩn mực cán bộ, công chức, viên chức phải tuân thủ; tuyên truyền phổ biến kịp thời đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động các văn bản hướng dẫn, thi hành, tổ chức thực hiện các quy định pháp luật về PCTN.

3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các quy định theo thẩm quyền về quản lý kinh tế - xã hội, PCTN; kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những “khoảng trống”, “kẽ hở” để “không thể tham nhũng”

- Tiếp tục hoàn thiện, góp ý sửa đổi, bổ sung, thay thế các quy định theo thẩm quyền trong các lĩnh vực quản lý và sử dụng tài sản Nhà nước, đầu tư xây

dựng cơ bản; quản lý quy hoạch, quản lý, sử dụng đất đai, phân bổ ngân sách... nhằm cụ thể hóa công tác phòng ngừa, như: phân cấp, ủy quyền, giao quyền trong công tác quản lý; quy trình xử lý, giải quyết công việc... để khắc phục những sơ hở, thiếu sót trong quản lý, nhất là trong các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, lãng phí và các giải pháp PCTN hiệu quả còn thấp.

- Tập trung xây dựng, triển khai thực hiện các quy chế nội bộ; các nguyên tắc và chuẩn mực đạo đức áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, liêm chính, gương mẫu đi đầu trong PCTN; thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, trách nhiệm người đứng đầu, trách nhiệm giải trình, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động công vụ; kiểm soát tài sản, thu nhập và xử lý tài sản bất minh của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tăng cường công tác kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng

- Các đơn vị, nhất là người đứng đầu phải tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát; đưa công tác kiểm tra, giám sát về PCTN vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

- Công tác kiểm tra, giám sát phải đảm bảo hiệu quả, tránh chồng chéo, hình thức, gây phiền hà cho đơn vị. Phát hiện, ngăn chặn, có hình thức xử lý đồng bộ, nghiêm minh, kịp thời các tập thể, cá nhân vi phạm. Khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự hoặc có dấu hiệu tội phạm tham nhũng thì phải kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định của pháp luật, không chờ đến khi kết thúc kiểm tra, giám sát; nghiêm túc tổ chức thực hiện các quyết định, kiến nghị, kết luận thanh tra theo quy định.

- Thường xuyên rà soát, bổ sung, khắc phục những sơ hở, bất cập trong công tác tổ chức, cán bộ, đảm bảo lựa chọn, sử dụng, đề bạt, bổ nhiệm được những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín; ngăn ngừa tiêu cực, tham nhũng có hiệu quả. Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác tổ chức và cán bộ; chú trọng kiểm tra, giám sát cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và cán bộ được quy hoạch vào các vị trí lãnh đạo, quản lý; cán bộ có biểu hiện tham nhũng, nhiều đơn thư phản ánh, tố cáo tham nhũng, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ. Kịp thời xử lý, điều chuyển, thay thế cán bộ lãnh đạo, quản lý khi có biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, uy tín thấp, vi phạm; xử lý nghiêm những cán bộ những nhiều, vôi vĩnh, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện các quy định về chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức; tăng cường kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; thực hiện nghiêm Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, những nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc

- Đề cao trách nhiệm người đứng đầu trong công tác tự kiểm tra để phát hiện, xử lý tham nhũng trong nội bộ; phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra để nâng cao hiệu quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua công tác kiểm tra, giám sát. Các đơn vị phải có các giải pháp phù hợp, thuận lợi, an toàn để khuyến khích và kịp thời xử lý thông tin khi người dân phát hiện, phản ánh, tố cáo tham nhũng;

- Người đứng đầu đơn vị phải tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các kiến nghị Kiểm toán Nhà nước, các kết luận thanh tra chậm thực hiện; kiến nghị chuyển đến cơ quan điều tra để xử lý theo quy định các kết luận thanh tra, kiểm tra phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật hình sự, tham nhũng; các vụ việc khiếu kiện, tố cáo phức tạp, kéo dài; Thực hiện nghiêm túc các nội dung chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Kế hoạch số 14-KH/TU ngày 12 tháng 8 năm 2016 về *“Thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07 tháng 12 năm 2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng”*; Kế hoạch số 40-KH/TU ngày 19 tháng 6 năm 2017 về *“Thực hiện Kết luận số 10-KL/TW ngày 26 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”*;

- Nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng; kịp thời áp dụng các biện pháp kê biên, tạm giữ tài sản, phong tỏa tài khoản và xử lý tài sản tham nhũng ngay trong quá trình kiểm tra; khuyến khích người vi phạm tự nguyện bồi thường, khắc phục hậu quả trong các vụ án tham nhũng, kinh tế, có cơ chế giải quyết, xử lý nhanh các tài sản liên quan đến tham nhũng. Bên cạnh đó, qua xử lý các vụ án, vụ việc tham nhũng, kinh tế, cần chú ý phát hiện sơ hở, bất cập để kịp thời đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện cơ chế, chính sách pháp luật.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, đơn vị trực thuộc; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

- Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị phải tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành; nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công; xây dựng chính quyền điện tử. Thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động của các đơn vị, bảo đảm để công dân thực hiện đầy đủ quyền tiếp cận thông tin theo quy định của pháp luật. Nâng cao mức độ hài lòng của người dân, tổ chức và doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính và hồ sơ thủ tục hành chính đảm bảo đúng hạn, trước hạn; thực hiện nghiêm Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây

phiên hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Tạo bước chuyển biến mạnh mẽ về kỷ luật, kỷ cương, ý thức, trách nhiệm, chất lượng phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức;

- Thực hiện nghiêm, có hiệu quả các quy định về công tác kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập theo Luật PCTN và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ; thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt; từng bước hoàn thiện cơ chế đấu thầu, mua sắm, chi trả tiền từ ngân sách Nhà nước qua hệ thống Ngân hàng, Kho bạc theo phương thức thanh toán không dùng tiền mặt, nhằm phòng ngừa, phát hiện các hành vi tham nhũng;

- Thực hiện tốt, kịp thời các quy định về chính sách tiền lương; có các cơ chế đảm bảo điều kiện làm việc, cuộc sống cho cán bộ, công chức, viên chức phấn đấu, toàn tâm, toàn ý với công việc để *“không cần tham nhũng”*.

7. Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, thanh tra, kiểm tra việc tổ chức thực hiện và giảng dạy nội dung phòng, chống tham nhũng

- Triển khai thực hiện có hiệu quả, đúng yêu cầu của Ủy ban nhân dân tỉnh, của Bộ Giáo dục và Đào tạo trong việc nâng cao chất lượng thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo.

- Chỉ đạo, hướng dẫn việc tổ chức triển khai lồng ghép nội dung pháp luật về phòng, chống và đạo đức liêm chính vào các chương trình giáo dục; Thông qua các đợt sinh hoạt chính trị, tiến hành lồng ghép với việc tuyên truyền, phổ biến, giáo dục học sinh trên địa bàn nhận thức trách nhiệm của bản thân trong việc phòng, chống tham nhũng. Cử cán bộ tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức pháp luật phòng, chống tham nhũng tại địa phương.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra việc tổ chức thực hiện và giảng dạy nội dung phòng, chống tham nhũng trong toàn ngành giáo dục; tiến hành dự giờ thăm lớp tại các đơn vị giáo dục. Tiến hành công tác sơ kết, tổng kết, đánh giá việc dạy học nội dung phòng chống tham nhũng trong nhà trường để chấn chỉnh, rút kinh nghiệm và khắc phục kịp thời những hạn chế, thiếu sót.

Các cơ sở giáo dục đào tạo chủ động sắp xếp trong phạm vi dự toán giao đầu năm để tổ chức thực hiện nhiệm vụ giảng dạy nội dung phòng, chống tham nhũng trong các cơ sở giáo dục đào tạo theo phân cấp quản lý.

8. Xây dựng Kế hoạch triển khai các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể của ngành

Đẩy mạnh thực hiện cải thiện, nâng cao chỉ số hài lòng của phụ huynh, học sinh đối với dịch vụ giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh. Trong đó tập trung các nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng dạy học; tổ chức quán triệt công khai đầy đủ, minh bạch các khoản thu, đóng góp của phụ huynh; thường xuyên thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các khoản thu tại các trường công lập thuộc phạm vi quản lý; tăng cường cung cấp thông tin giữa nhà trường với phụ huynh học sinh thông qua các ứng dụng trên thiết bị di động, thiết bị điện

từ...Triển khai có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa, ngăn chặn tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị hành chính sở GDĐT, các đơn vị giáo dục trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo

Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo các huyện, thành phố, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc thực hiện Kế hoạch này; Kết quả thực hiện gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Thanh tra Sở) theo quy định.

2. Thanh tra Sở Giáo dục và Đào tạo: Tham mưu theo dõi, triển khai thực hiện kế hoạch này. Báo cáo kết quả định kỳ về Thanh tra tỉnh theo quy định.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc có vấn đề phát sinh, đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh về Thanh tra Sở Giáo dục và Đào tạo, số điện thoại 02603.863.818 để phối hợp, trao đổi./.

Nơi nhận:

- Thanh tra Tỉnh Kon Tum (báo cáo);
- Giám đốc, các PGĐ Sở (chỉ đạo);
- Phòng GDĐT huyện, thành phố (th/ hiện);
- Các đơn vị giáo dục trực thuộc Sở (th/hiện);
- Các đơn vị hành chính Sở GDĐT (t/h)
- Đăng Website Sở;
- Công đoàn ngành GD tỉnh (để phối hợp);
- Lưu: VT, TTr Sở.

GIÁM ĐỐC

Phạm Thị Trung